

Projektbeskrivelse - undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken 2012

Dato: 22. august 2012

Dokument nr. 66815/12

1. Baggrund

I 2002 blev der af Arbejdsmedicinsk Klinik på Bispebjerg Hospital lavet en undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken. I den forbindelse blev der lavet en omfattende undersøgelse med spørgeskemaer udsendt til ansatte i 500 menighedsråd. Ansatte under 3F's område var ikke med i undersøgelsen.

Undersøgelsen havde bl.a. til formål at få kortlagt det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Som udløber af det fokus på det psykiske arbejdsmiljø, som undersøgelsen skabte og med henblik på at skabe et forum for løsning af de arbejdsmiljømæssige problemer, der blev konstateret, etableredes i 2004 en arbejdsgruppe vedr. præsters psykiske arbejdsmiljø, som fortsat har sit virke.

I 2010 etableredes Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, som har fokus på arbejdsmiljøet for alle folkekirkens ansatte. Rådet har til formål at medvirke til at løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål og understøtte arbejdsmiljøindsatsen på de folkekirkelige arbejdspladser. Der er således meget fokus på at få styrket arbejdsmiljøindsatsen - herunder også på det psykosociale område.

Ønsket om at gennemføre en ny undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken skal ses i lyset af, at der siden 2002 er sket en del ændringer på folkekirkens område. Samtidig er der sket store ændringer i den måde, hvorpå man går til værks med undersøgelser af denne art.

Hensigten med den nye undersøgelse er, at undersøgelsen i højere grad end undersøgelsen fra 2002 også baseres på kvalitative udsagn i form af f.eks. dybdegående interviews med udvalgte ansatte.

Det er ligeledes hensigten, at undersøgelsen denne gang skal dække hele folkekirkens område, således at ansatte under 3F's område også indgår i undersøgelsen.

I forbindelse med undersøgelsen skal der ske en kortlægning af de psykosociale betingelser, som påvirker det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Herunder forhold vedrørende f.eks. folkekirkens organisatoriske opbygning, økonomi og bygninger, som ikke er nemme at ændre på og derfor udgør et grundvilkår for det psykiske arbejdsmiljø. Da den helbredstruende stresstilstand netop opstår, når kravene på arbejdspladsen og ressourcerne ikke stemmer overens, vil det være interessant at se på, hvilke muligheder og ressourcer arbejdsgiveren og de ansatte har til at håndtere disse krav og grundvilkår.



2. Formål

Formålet er at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken blandt alle faggrupper med henblik på at gøre det muligt at målrette arbejdsmiljøindsatsen.

Et andet vigtigt formål er, at der udarbejdes anbefalinger af initiativer til en løsning på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, der bliver konstateret i undersøgelsen.

3. Definition på psykisk arbejdsmiljø

”Ved psykisk arbejdsmiljø forstås faktorer, som har relation til arbejdets organisering eller de interpersonelle relationer på arbejdspladsen, og som har betydning for de ansattes psykiske velbefindende og helbred. Det drejer sig om påvirkninger som: indflydelse, variation i arbejdet, krav, social støtte og socialt netværk, meningsfuldhed, forudsigelighed og tryghed, vold, chikane og mobning, rollekonflikter og gruppeprocesser.”

(Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's definition)

Det er kendetegnende for det psykiske arbejdsmiljø, at det er foranderligt og kan påvirkes i forbindelse med blot mindre ændringer i nogen af de nævnte forhold.

4. Målgruppe

Målgruppen for undersøgelsen er alle ansatte i folkekirken. Alle faggrupper og geografiske områder på folkekirkens område er omfattet. Undtaget er ansatte i stiftsadministrationerne og i IT-kontoret.

5. Metode

Selve undersøgelsen skal både være en afdækkende (f.eks. kvantitativ spørgeskemaundersøgelse) og dybdegående undersøgelse (f.eks. kvalitative enkeltpersons - eller fokusgruppeinterviews) af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken.

Undersøgelsens resultater skal give overblik over, hvilke udfordringer der er med arbejdsmiljøet i folkekirken, herunder specifikke udfordringer, der henfører til bestemte faggrupper eller særlige geografiske områder.

Undersøgelsen skal både afdække de arbejdsmiljømæssige betingelser og de muligheder og ressourcer, arbejdsgiveren og de ansatte har til at håndtere disse vilkår.

Undersøgelsens resultater skal understøtte og give ideer til, hvordan arbejdsgivere og ansatte i samarbejde kan målrette arbejdsmiljøindsatsen, så det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken kan blive bedre.

6. Succeskriterier

- Senest i maj 2013 skal der foreligge anbefalinger til løsninger på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, der bliver konstateret i undersøgelsen
- Inden undersøgelsens afslutning skal alle anbefalinger til forbedring af arbejdsmiljøet være adresseret.

7. Økonomi

500.000 kr. ekskl. moms

6. Tidsplan

Leverandøren deltager fra sommeren 2012 til sommeren 2013.

8. Projektstyring og sekretariat

Styregruppeaktiviteterne er forankret i en gruppe bestående af centrale aktører på området herunder Ministeriet for Ligestilling og Kirke, Landsforeningen af Menighedsråd, Præsteforeningen, Provsteforeningen og de faglige organisationer repræsenteret af organistforeningen, 3F og Danmarks Kordegneforening.

Der nedsættes et projektsekretariat, som forestår sekretariatsarbejdet og kontakten til leverandøren.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke er projektejere.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
km@km.dk

33 92 33 90